

Corporate Social Responsibility-politik for By & Havn

Corporate Social Responsibility (CSR)-politikken udstikker rammerne for By & Havns samfundsansvar. Selskabets samfundsansvar handler om, hvordan selskabet frivilligt bidrager til at løse nationale og globale udfordringer.

17. marts 2010

Samfundsansvar kan udmøntes på mange forskellige måder, herunder ved at stille krav til leverandører, at arbejde med miljø- og klimaledelse samt at forbedre medarbejderforhold og arbejdsmiljø. Det kan også ske gennem udviklingen af nye produkter eller ydelser, der indeholder en social eller miljømæssig dimension.

By & Havns CSR-politik bygger på følgende overordnede principper:

- at CSR er et vigtigt element i virksomhedskulturen i dag og i fremtiden.
- at der arbejdes aktivt med CSR, såvel i selskabet som eksternt i forhold til kunder og samarbejdspartnere.
- at vi som et offentligt selskab drevet på et forretningsmæssigt grundlag arbejder med CSR på et ambitionsniveau, der matcher sammenlignelige selskaber i Danmark.

Selskabet vil i løbet af 2010 tilslutte sig Global Compact (FN-standard) og benytte Global Compacts ti principper som udgangspunkt for virksomhedens arbejde med samfundsansvar. By & Havn vil løbende udvikle sit arbejde med samfundsansvar og herunder afklare, hvordan og inden for hvilke emner indsatsen fremover kan konkretiseres, måles og operationaliseres. Desuden vil selskabet i løbet af 2010 overveje, om Global Compact kan suppleres af andre vurderingssystemer inden for CSR-rapportering.

1. By & Havns samfundsengagement

By & Havns vision er at skabe levende bydele af international klasse, som er attraktive at bo og arbejde i, og som også er spændende at besøge. Og selskabet skal på et forretningsmæssigt grundlag forestå udviklingen af selskabets arealer samt forestå havnedrift i Københavns Havn.

Som den primære grundejer i Ørestad og i havneområderne (ca. 5,5 km²), administrator af over 750 lejemål og 3.400 parkeringspladser, vedligeholder af knap 60 km vejstrækning og 20 km bolværk langs havnen samt ansvarlig for havnedriften har By & Havn en betydelig indflydelse på byens udvikling og mange københavnernes hverdag. Det medfører ansvar og forpligtelser over for landets hovedstad, som vi er en del af.

Som selskab bidrager vi til samfundsansvar ved eksternt at vurdere, hvordan By & Havns forpligtelser kan tilføre København nye byområder af høj kvalitet og internt i

selskabet ved at sikre trivsel for medarbejderne. Det kan være at sikre bæredygtig byudvikling eller have fokus på at understøtte by- og hverdagsliv i de nye byområder.

By & Havns arbejde med CSR bygger på tre indsatsområder:

- Byudviklingsaktiviteter
- Miljø og bæredygtighed
- Trivsel og arbejdsmiljø for medarbejderne.

2. Byudviklingsaktiviteter

2.1 Understøttelse af byliv på land og på vand

By & Havn udvikler områder i Ørestad og langs Københavns havn. I den forbindelse arbejder selskabet aktivt for at fremme foreningslivet i lokalmiljøet og mulighederne for frivillige aktiviteter i udviklingsområderne.

Derfor er der bl.a. etableret aktivitetsområdet Plug N' Play i Ørestad Syd og afholdt udstillinger og åbent hus i Nordhavnen. Derudover søger selskabet at give kunstnere mulighed for udfoldelse, bl.a. gennem opstilling af kunst på selskabets arealer og ved at stille tomme erhvervslejemål til rådighed for kunstnere i nærmiljøet f.eks. i VM Bjerget i Ørestad City.

By & Havn arbejder for at fremme livet på vand, blandt andet ved at muliggøre husbåde, udleje til fritidssejlere og foreninger samt ved at stille arealer til rådighed for midlertidige aktiviteter langs kajstrækninger. Derudover sponsorerer selskabet større aktiviteter, events og kulturbegivenheder med materiel, ligesom selskabet stiller udstyr til rådighed for politiets arbejde i forbindelse med større konferencer og arrangementer i byen.

By & Havn har – i samarbejde med forskellige brugergrupper – udviklet aktivitetsområdet "Plug N' Play" i Ørestad Syd. Det er et 25.000 m² stort areal, hvor der er lavet bane til rulleskøjtølb, parkour park, dirt jump for mountain bikes, fodboldbaner, beach volley, street basket og nyttehave.

Området er åbent for alle året rundt og døgnet rundt.

Plug N' Play er etableret som et midlertidigt laboratorium, indtil der skal bygges permanent på arealet. Anlægget er en investering i bylivet, som skal gøre bydelen attraktiv for beboere, besøgende og investorer.

Anlægget er realiseret med støtte fra Nordea-fonden, Lokale- og Anlægsfonden og Københavns Kommune.

2.2 Deltagelse og inddragelse

Inddragelsen af det omkringliggende samfund er af stor betydning for By & Havn, og der arbejdes derfor aktivt for at sikre en god dialog og information til relevante

organisationer, interessenter og borgere. I forbindelse med udvikling af selskabets arealer bidrager By & Havn til afholdelse af informationsmøder og borgermøder. Samtidig tilbyder selskabet rundvisninger i udviklingsområderne og lægger vægt på løbende at kommunikere via hjemmeside, nyhedsbreve, Facebook mv.

Det tilstræbes at sikre en høj bymæssig kvalitet i byområderne gennem samarbejde med forskellige faggrupper. For eksempel har selskabet stillet en konkret grund til rådighed i forbindelse med den årlige EUROPAN konkurrencen, hvor yngre arkitektteams får mulighed for at deltage i en konkurrence om byområdernes udformning.

By & Havn støtter kultur-, idræts- og foreningslivet i byen. Det sker via sponserater til f.eks. håndboldklubben Ajax, Kulturhavn og World Outgames i 2009.

Selskabet er også aktiv part i Foreningen Ørestad Kulturdage. En forening, som har til formål at virke for at afholde en årligt tilbagevendende kulturbegivenhed – Ørestad Kulturdage – i Ørestad med tilhørende naboområder, bl.a. igennem et bredt samarbejde med erhvervsvirksomheder, organisationer, institutioner og beboerforeninger i bydelen.

Foreningen har sikret afholdelse af de årlige Kulturdage samt en række andre kulturtilbud i Ørestad, f.eks. det alternative kulturtilbud "Under Vand" i den 1.300 m² store cykelkælder under Kay Fiskers Plads.

3. Miljø og bæredygtighed

Selskabet arbejder aktivt med miljø og bæredygtige løsninger i de kommende byggerier på selskabets arealer, hvor bl.a. det fremtidige byområde i Nordhavnen vil sætte nye standarder for bæredygtige byområder. Det betyder bl.a. øget brug af havkøling, og at man sikrer byområderne mod eventuelle vandstandsstigninger.

Ørestad er også tænkt og planlagt bæredygtigt fra fødslen, dels ved at bydelen er koncentreret omkring Metroen, hvor boliger og arbejdspladser ligger stationsnært, dels ved at Ørestad overvejende er en tæt og kompakt by, som i sig selv er med til at mindske energibehov mv.

I Ørestad har man et trestrengt system til afløbsvand, så regnvand fra tage og ikke trafikerede områder håndteres bæredygtigt og ikke ledes til rensningsanlægget Lynetten.

På de konkrete byggerier i Ørestad har selskabet de senere år sammen med udviklerne arbejdet for nye miljøforbedrende løsninger, f.eks. i erhvervsbyggerier, offentlige institutioner og hotelprojekter, men også i forbindelse med By & Havns egne parkeringsløsninger.

FN-byggeriet på Marmormolen benytter sig af den nyeste teknologi inden for bæredygtig energi. Ud over solceller bruger man havnens vand til at nedkøle bygningen om sommeren og opvarme den om vinteren, så man begrænser brugen af fossile brændsler og dermed minimerer CO₂-udslippet i området. Området bliver desuden en af de første LEED-certificerede bygninger i landet.

I alle byområder, der udvikles, er der planlagt sammenhængende stisystemer, fodgænger- og cykelstier og promenader for at sikre let tilgængelighed, tryghed og fysisk udfoldelse. Samtidig stræbes der efter direkte adgang til vand, parker og byrum.

Nordhavn er et af de største og mest ambitiøse byudviklingsprojekter i de kommende år – og samtidig et fyrtårn for bæredygtig byudvikling. Cykelstier og kollektive transportsystemer binder bydelen sammen med resten af København. Der er lagt op til liv langs havnefronten med badeanstalter, havnepark og strande. Endvidere er der lagt vægt på blanding af boliger, erhverv og offentlige funktioner samt blandede boligformer, så social mangfoldighed sikres.

Den nye bydel skal udvikles og udbygges over de næste 40 til 50 år. Fuldt udbygget vil området huse 40.000 beboere og 40.000 arbejdspladser.

3.1 Fokus på miljø og bæredygtighed i drift- og vedligeholdelse

Selskabet har få, mindre lastbiler og andre køretøjer, der anvendes til driftsopgaver. Gældende for alle selskabets lastbiler er, at motorerne opfylder EU-regulativets krav til lastbilers emission, hvilket betyder, at lastbilerne kan køre i miljøzonen i København uden yderligere foranstaltninger som partikelfiltre og katalysatorer. Derudover er lastbilerne udstyret med det nyeste udstyr inden for cykel- og bakke-kamera, som giver chaufføren et godt overblik og dermed forøger trafik-sikkerheden.

Selskabet administrerer ca. 765 bygnings- areal- og vandlejemål. Når der foretages nyindretning mv. af disse, er der fokus på at skabe et godt indeklima, herunder lys- og ventilationsforhold samt materialevalg. Derudover er der fokus på reduktion af forbrug af el, varme og vand.

Selskabet benytter får til naturpleje på Sydshavnstippen. Uden fårene ville den ødelæggende kæmpebjørneklo dominere landskabet. Tilsvarende har selskabet køer til naturpleje på Amager Fælled.

I forhold til selskabets forpligtelser på vandarealer har selskabet bidraget til at sikre, at vandet i Københavns havn i dag er så rent, at byens borgere kan bade i vandet. Samtidig understøtter selskabet fritidslivet på vand og bidrager til, at der fortsat er plads til sejlsport og vandaktiviteter i de nye byområder.

Selskabets bøger på vand får strøm fra solceller. Det sparer miljøet for en belastende udskiftning af batterier.

4. Trivsel og arbejdsmiljø for medarbejderne

Medarbejderne er virksomhedens vigtigste ressource. Deres trivsel og udviklingsmuligheder er derfor vigtige for selskabet. Derfor tilbydes efteruddannelse og der arbejdes med individuelle udviklingsprogrammer i forbindelse med MUS-samtaler. Endvidere lægger selskabet vægt på, at der er sammenhæng mellem arbejde og familieliv, hvorfor der f.eks. gives mulighed for flextid og hjemmearbejdsdage.

By & Havn bidrager til uddannelsen af arbejdskraft, og har således praktikpladser inden for nogle områder af selskabets drift.

For at fremme sundhed, trivsel og arbejdsglæde er der forskellige tilbud i hverdagen for medarbejderne. Det drejer sig bl.a. om motionsrum, yoga, zoneterapi, kiropraktor, massageordning, korsang, influenzavaccination og sundhedstjek. Desuden støtter selskabet en aktiv personaleforening og forskellige sociale arrangementer. Endelig er der mulighed for at støtte børn i den tredje verden.